GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

INFORME FINAL DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

UNIDAD MATERNO INFANTIL TALAPUIN SAS

ALBANI CORONADO FELIZZOLA

REGIONAL GUAJIRA

CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS

URIBIA

NOVIEMBRE 2022

CONTENIDO

1. RESUMEN DE LA GESTION REALIZADA 3
1.1 RESUMEN DE AVANCES EN LAS AREAS TRABAJADAS 4
2. CONCLUSIONES 5
3. RECOMENDACIONES 5

PRESENTACIÓN

La información aquí consignada se apoya en los datos obtenidos a través de las diferentes intervenciones sostenidas con el empresario y de los resultados arrojados por la herramienta de diagnóstico y su respectivo análisis. Este informe apoyará el esfuerzo de la empresa contribuyendo a la mejora en la productividad, competitividad y rentabilidad de las empresas. Produciendo de manera eficiente, eficaz y logrando generar impacto económico en términos de ventas, empleo, productividad, competitividad y financiación, entre otros.

1. RESUMEN DE LA GESTION REALIZADA

Señor empresario, agradeciendo por la confianza depositada en nuestro servicio, esperamos haber aportado en el fortalecimiento y crecimiento de su empresa y nos complace haber sido participes de esta historia.

Al iniciar este trabajo, su empresa fue objeto de un diagnóstico en el cual se lograron identificar unos hallazgos importantes en las áreas de (Colocar Según áreas analizadas) y encontramos entre otras oportunidades de Mejora, las siguientes:

- **Oportunidad de Mejora 1**

Gestionar el talento humano implementado procesos de capacitaciones para mejorar las competencias del equipo de trabajo

- **Oportunidad de Mejora 2**

Gestionar el talento humano para selección, contratación de nuevos trabajadores y retención de personal

Como resultado de este trabajo, se formuló un Plan de acción del cual usted fue parte activa en el desarrollo de las acciones de fortalecimiento; por lo cual queremos entregar los logros alcanzados, además de algunas recomendaciones finales para que las aplique y así aportar en el mejoramiento continuo, logrando la sostenibilidad de su empresa.

Reiteramos de igual manera nuestro apoyo SENA para requerimientos puntuales que pueda tener más adelante en materia de apoyo técnico, requerimiento de aprendices, provisión de candidatos para futuras vacantes y los servicios de formación SENA.

1.1 RESUMEN DE AVANCES EN LAS AREAS TRABAJADAS

Como se mencionaba anteriormente, los logros más significativos fueron identificados en las siguientes áreas: (Elegir de la lista según plan de acción formulado y describir los avances de forma detallada, argumentando con cifras, evidencias e indicadores el crecimiento. (Debe además mostrar coherencia con los registros de Impacto Económico)

No.	Objetivo Estratégico	Actividades estratégicas	Área estratégica intervenida	Resultado
1	Implementación de un plan de capacitación	Realizar capacitaciones de diferentes temas.	Talento Humano	La capacitaciónes potencializan las estructuras flexibles y menos jerárquicas. Ayuda a la toma de responsabilidades. Promueve la amistad y las relaciones interpersonales, tan importantes para generar un buen ambiente de trabajo
2	Gestion de selección, contratación de nuevos trabajadores y	Selección, contratación de nuevos trabajadores y retención de personal	Talento Humano	La empresa durante el fortalecimiento logro aumentar su plan de personal, hecho que contribuye con la generación de nuevos puestos de trabajo,

	retención de personal			dinamizando el tejido empresarial en el municipio.

2. CONCLUSIONES

De acuerdo al proceso de fortalecimiento empresarial llevado a cabo en la empresa, se pueden obtener las siguientes conclusiones.

1. La capacitaciones potencializa las estructuras flexibles y menos jerárquicas. Ayuda a la toma de responsabilidades. Promueve la amistad y las relaciones interpersonales, tan importantes para generar un buen ambiente de trabajo
2. La motivación del personal con programaciones de capacitaciones tiene una gran importancia a la hora de conseguir que una determinada persona pueda alcanzar sus objetivos y esto le permitirá crecer en autoestima.
3. La empresa durante el fortalecimiento logro aumentar su plan de personal, hecho que contribuye con la generación de nuevos puestos de trabajo, dinamizando el tejido empresarial en el municipio.

3. RECOMENDACIONES

1. Los directivos de la empresa deben continuar programando capacitaciónes en diferentes temas porque potencializa las estructuras flexibles y menos jerárquicas. Ayuda a la toma de responsabilidades. Promueve la amistad y las relaciones interpersonales, tan importantes para generar un buen ambiente de trabajo.
2. Continuar con la motivación del personal porque tiene una gran importancia a la hora de conseguir que una determinada persona pueda alcanzar sus objetivos y esto le permitirá crecer en autoestima.

3. La empresa durante el fortalecimiento logrñ aumentar su plan de personal, hecho que contribuye con la generación de nuevos puestos de trabajo, dinamizando el tejido empresarial en el municipio.
4. Finalmente, se recomienda al empresario retomar los servicios de fortalecimiento empresarial para la siguiente vigencia, con el fin de trabajar otras áreas de gestión que permitan seguir estimulando el crecimiento de la empresa.